

働き方改革グッドプラクティス

労使が課題理解し推進



厚生労働省の事業として、社会保険労務士(社労士)ら専門家のサポートにより、効率的で働きやすい職場づくりなどの働き方改革への支援が行われている。この事業の一環として、特に積極的に取り組む事例を選定する「働き方改革グッドプラクティス」(主催・全国社会保険労務士会連合会)の9事例がこのほど決まった。

社労士らの推薦などがあつた32事例から選んだ。選定委員会(座長・今野浩一郎学習院大名教授)の委員を務めた松浦民恵・法政大教授は

「いずれも、労使が課題をともに理解しながら公正、効率的な働き方に向けて各種変革を前に進めた」と評価した。

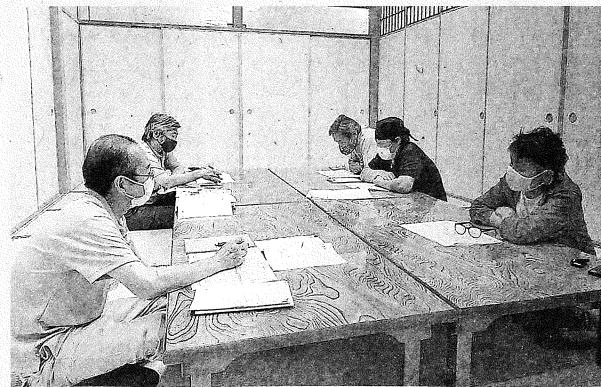
9事例のうち、正社員と非正規雇用労働者との間の不合理な待遇差がないかどうかを精査したソルヘム(鳥取県琴浦町)、計画年休制度を採用した高木歯科クリニック(熊本県菊池市)、クラウド型の勤怠管理システムを導入した、みつえ(奈良県御杖村)のそれぞれの取り組みを紹介する。

労働時間・休暇部門

みつえ

奈良・御杖

「安木社長は「顧客満足度を高める」と振り返る。



部門長会議で話し合う社員ら＝5月

IT導入で業務効率化

「冬には霧氷が美しい奈良県御杖村で、道の駅「伊勢本街道 御杖」な

「道の駅「伊勢本街道 御杖」な

労働時間・休暇部門

高木歯科クリニック

熊本・菊池

「高木公康院長はこうした状況について本来の事業の目的である患者



「勤怠管理システム」の導入に先駆けて開かれた説明会＝10月

休日取得スマホで把握

「高木歯科クリニック(熊本県菊池市)は、水曜と土曜の午後は休診(従業員は4時間勤務)、毎月15日前後

「高木歯科クリニック(熊本県菊池市)は、水曜と土曜の午後は休診(従業員は4時間勤務)、毎月15日前後

同一労働同一賃金部門

ソルヘム

鳥取・琴浦

新規採用で報奨金支給

「高年齢者向け介護事業を手掛けるソルヘム(鳥取県琴浦町、伊藤典章社長)では、社員264人のうち、非



「労務関係・処遇改善委員会」に参加する労使メンバー＝11月

「高年齢者向け介護事業を手掛けるソルヘム(鳥取県琴浦町、伊藤典章社長)では、社員264人のうち、非



ソルヘムの伊藤典章社長

【事業内容】介護事業
【設立年】2002年
【代表者】伊藤典章社長
【従業員数】264人
【担当専門家】社会保険労務士 尾崎宏之氏



高木歯科クリニックの高木公康院長

【事業内容】歯科医業
【設立年】1995年
【代表者】高木公康院長
【従業員数】8人
【担当専門家】社会保険労務士 吉村章志氏



みつえの安木周作社長

【事業内容】道の駅、温泉施設、キャンプ場、宿泊施設運営
【設立年】2019年
【代表者】安木周作社長
【従業員数】48人
【担当専門家】社会保険労務士 岩井秀之氏